

## **POLÍTICA DE SAÚDE E SEGURANÇA, MEIO AMBIENTE E QUALIDADE – SSMAQ / SGI**

Ser uma empresa de referência em serviços de transporte e gerenciamento logístico, buscando a satisfação do cliente, preservando o meio ambiente e promovendo um ambiente seguro e adequado de trabalho que:

- ✓ Melhore continuamente seu SGI;
- ✓ Previna a poluição;
- ✓ Esteja em conformidade com os requisitos legais;
- ✓ Incentive práticas de controle de perigos e diminuição de riscos;
- ✓ Mantenha condições de prevenção de lesão distribuindo EPI's, compartilhando DSS e fornecendo equipamentos e ferramentas adequadas a condições de trabalho;
- ✓ Promova canais de participação de colaboradores;
- ✓ Promova ações de controle de saúde e incentivo a qualidade de vida

## **POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS**

A **Segura Transporte e Logística** se declara contrária ao trabalho infantil (menor de 15 anos), forçado ou escravizado e assédio de qualquer natureza. Todos os colaboradores são recrutados ou promovidos com base em méritos sem parcialidade, discriminação de raça, cor, etnia, nacionalidade, naturalidade, sexo, orientação sexual, religião, idade, deficiência ou gravidez.

A **Segura** também oferece aos seus colaboradores canais de comunicação para sugestão, reclamação ou denúncia, que poderá ser anônima ou não, onde será analisada e avaliada, sem parcialidade, pelo Comitê Gestor, a fim de que seja tomada a ação cabível.

## **POLÍTICA DE SEGURANÇA PATRIMONIAL**

A Segura Logística preza pela proteção e segurança das pessoas e propriedades mantendo suas instalações em locais fechados e monitorados, que possuem equipes especializadas e garante a segurança contra perdas e roubos através de controles internos, câmeras, monitoramentos *on line* e seguros, bem como, promove a conscientização dos colaboradores com a aplicação do manual de conduta e similares.

**Todos os colaboradores, inclusive a alta direção e gestores, têm o compromisso com a disseminação e cumprimento das políticas estabelecidas pela Segura Transportes e Logística em todos os níveis.**

Estas políticas serão revisadas sempre que necessário, de modo a refletir o compromisso da **Segura Transportes e Logística** com a melhoria contínua da eficácia da gestão integrada.

ELABORADO:	APROVADO:	DATA
Márcio R. Passos	Alcides Marques	26/01/2021

## **POLÍTICA DE ALCOOL E DROGAS**

A empresa **Segura Logística** tem estabelecida uma política sobre fumo, álcool e drogas com o objetivo de prevenir, melhorar e manter a saúde e o bem-estar dos seus funcionários garantindo as condições que permitam um adequado desempenho de suas funções e tem consciência de que o tabagismo, o alcoolismo e o consumo de drogas ilícitas produzem efeitos danosos à saúde e a segurança, interferindo na produtividade e na eficiência do trabalho e comprometendo os desempenhos profissionais e da empresa.

Assim, a **Segura Logística** adota as seguintes diretrizes, orientada aos seus funcionários, para garantir o cumprimento de sua política:

- ✓ Está explicitamente proibido fumar no interior das instalações da empresa e de seus clientes, bem como no interior de seus veículos de serviço ou de transporte de cargas.
- ✓ A utilização, posse, distribuição e venda de drogas ilícitas, dentro das instalações da **Segura Logística** ou das instalações de seus clientes e fornecedores, durante a jornada de trabalho, está terminantemente proibida.
- ✓ Da mesma forma, está proibido o consumo, a posse, a distribuição e venda de bebidas alcoólicas nas instalações da **Segura Logística** e de seus clientes e fornecedores durante a jornada de trabalho.
- ✓ As proibições anteriormente citadas têm sua abrangência estendida para a operação no interior de todos os veículos da **Segura Logística**, sejam eles de serviço ou de transporte de carga, próprios ou de terceiros, quando contratados pela empresa.
- ✓ Também está proibido aos funcionários, apresentar-se à empresa sob efeito de álcool ou drogas ilícitas.
- ✓ A **Segura Logística** se reserva no direito de realizar testes de embriaguez e/ou de consumo de drogas ilícitas ou de convocar terceiros para que os façam em situações em que um funcionário, diretamente contratado ou de terceiros, esteja envolvido em algum acidente e/ou apresente características ou atitudes suspeitas.
- ✓ A comprovação do uso, transporte, distribuição e venda de bebidas alcoólicas ou drogas por parte do funcionário da **Segura Logística**, será passível de tomada de medidas disciplinares cabíveis. Na ocorrência desta comprovação recair sobre um profissional contratado por terceiros, este será afastado de seu trabalho não devendo prestar serviços à **Segura Logística**.

A **Segura Logística** adota esta postura ciente de que está em conformidade com sua política corporativa de Qualidade, Segurança, Saúde e Meio Ambiente e que suas condições vêm colaborar com a formação de uma atitude mais positiva e saudável.

<b>ELABORADO:</b>  Márcio R. Passos	<b>APROVADO:</b>  Alcides Marques	<b>DATA</b>  26/01/2021
---	---	-------------------------------

### MISSÃO

Fornecer aos nossos clientes soluções integradas de transporte para a sua necessidade.

### VISÃO

Ser uma empresa reconhecida pelo mercado pela excelência em sua atuação

### VALORES

Segurança, solicitude, comprometimento ambiental, disciplina, comunicação, inovação e pontualidade

<b>ELABORADO:</b>  Márcio R. Passos	<b>APROVADO:</b>  Alcides Marques	<b>DATA</b>  26/01/2021
---	---	-------------------------------